

资源与环境工程学院 2025 年党政工作计划和要点

2025 年，资源与环境工程学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的二十大、党的二十届三中全会、全国教育大会精神，全面落实学校党委决策部署，对标对表学院“十四五”规划和年度目标任务，扎实做好以下工作。

一、学院 2025 年重点工作

1. 凝练学院党建特色，打造党建“双创”典型。做好学院党建工作规划，积极推进“对标争先”建设计划，积极培育样板党支部及全国、全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室。争取形成 1-2 个具有学科特色的党建品牌，获校级以上党建荣誉或媒体报道。

（责任领导：刘东、郭娜；牵头部门：党办、学工办；配合部门：各党支部、各办）

2. 完成矿物加工工程专业认证。修改完善矿物加工工程专业认证自评报告，做好支撑材料的整理与归档，以及专业认证专家进校考察工作。

（责任领导：包申旭、刘东、黄解军、郭娜；牵头部门：教学办；配合部门：各系、各办）

3. 承办 2025 武汉矿冶与材料绿色低碳发展学术大会。做好 2025 武汉矿冶与材料绿色低碳发展学术大会的各项准备工作，确保大赛顺利进行。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办、行政

办；配合部门：各系、各办）

4. 完成关键非金属矿产资源绿色利用教育部重点实验室验收。制定教育部重点实验室验收工作筹备计划，对标对表完成验收要求，高质量完成验收工作。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办；配合部门：各系、各办）

5. 启动学院“十五五”发展规划制定工作。做好学院“十四五”发展规划任务总结及自评工作，对标国家重大战略需求、学校“十五五”发展规划及学院发展目标，谋划学院“十五五”发展规划。

（责任领导：包申旭、刘东、马中杰、黄解军、李柏林、郭娜；牵头部门：行政办；配合：各系、各办）

二、学院 2025 年全局性工作

（一）党建与思想政治工作

1. 强化理论武装，筑牢思想根基。深化理论学习，高质量开展主题教育。充分发挥学院党委和学院 15 个党支部的政治功能和组织功能，通过党委理论学习中心组集体学习、党员领导干部民主生活会、党组织生活会、“三会一课”、主题党日等，推动全体党组织和党员、干部学习贯彻党的二十届三中全会、全国教育大会和教育强国建设规划纲要精神全覆盖。开展“书记讲党课”“院长面对面”等活动，推动理论学习常态化。深耕思政理论课堂，落实领导干部讲思政课制度，增加党员培养

教育工作的深度和广度。创新教育形式，组织红色教育基地参观、党史知识竞赛、主题征文等活动。

2. 夯实组织基础，提升党建质量。继续落实“两个议事规则”和“三重一大”实施细则，优化党政工作机制，涵养良好政治生态。领导干部践行“一线规则”，扎实推进党员领导干部联系师生党支部、入党积极分子（优秀青年教师）及教师党支部联系学生班级工作；持续开展“我为师生办实事”活动。加强党组织标准化、规范化建设，推动党支部落实组织生活制度。创新开展特色党建活动，不断提升“师生结对·支部共建”活动的辐射力和影响力。做好党员发展工作，确保本科一二年级学生发展党员的比例在30%以上，注重发展优秀教师入党；加强党员和入党积极分子的教育培养。配备优秀教师担任学生支部指导老师。积极参与学校高校教师“领航工作站”建设。落实教育部巡视整改及学校党委巡察整改任务，形成长效机制，为学院高质量发展夯实组织保障。

3. 聚焦立德树人，推动党建与业务深度融合。落实教育家精神铸魂强师行动，坚持师德师风第一标准，严格师德失范执纪问责，强化正面典型示范引领和反面典型警示教育，用教育家精神涵育高素质专业化教师队伍。举办“师德讲坛”2-3场；开展教师入职仪式、荣休仪式、教师节师生茶话会等特色师德活动，提高“师德结对·以老带新”的实效。推动党员领衔聚焦国家重大战略需求，推动学科发展，攻克关键技术。

4. 强化阵地管理，确保意识形态安全。党委会每学期专题研究意识形态工作 1 次；与内设机构负责人签订意识形态安全责任承诺书。坚持党管人才，发挥学院党委在干部队伍、教师队伍建设中的主导作用，落实《学院人才引进暂行办法（修订）》，严把人才引进、教职工聘用、管理、晋职晋级、评先评优等工作中的政治关、师德关；做好人才专项信息保护和师德荣誉推荐工作。落实学术交流和文化活动“一事一报”审批制度；严格管理微信公众号、网站、学生社团、QQ 及微信群。

5. 全面从严治党，强化党风廉政建设。落实党委主体责任、领导干部“一岗双责”及“四同”机制，紧盯廉政风险点，完善廉政防控体系。签订领导班子、内设机构负责人二级责任书、承诺书；召开全面从严治党大会、行政管理暨机关作风建设会、党风廉政提醒会。以建设“清廉学院”为目标持续开展党风廉政宣传教育月活动；开展廉政警示教育，组织观看反腐专题片、参观廉政教育基地；加强学院纪检队伍建设，强化监督执纪能力，加强政治监督、纪律监督、工作监督和日常监督；大胆精准运用“四种形态”，特别是第一种形态进行教育监督党员和领导干部。

6. 坚持民主管理，做好统战群团工作。进一步发挥教授会、分教学委员会、学位分委员会等在学院治理中的作用。加强统战工作，充分发挥党外知识分子的作用。落实教代会代表提案反馈机制。发挥好“职工之家”文化育人、健身娱乐作用，丰

富工会活动；继续做好职工福利发放等惠民暖心工作。进一步加强对院团委、学生会组织的指导。坚持信息公开和公示制度。

（责任领导：刘东、郭娜；牵头部门：党办、行政办、学工办、工会；配合部门：各办、各支部、各群团组织）

（二）本科教学工作

1. **工程教育认证**。做好矿物加工工程专业认证专家入校考查；推进环境工程专业认证的申报工作。

2. **专业建设与改革**。做好学院专业结构优化调整工作，落实采矿工程国家级一流专业建设点验收。

3. **质量工程建设**。培育省级基层教学组织 1 个，做好省级新工科建设项目申报工作，争取获批省级质量工程 2-3 项，国家级一流本科课程取得突破。

4. **教学资源建设**。做好校级规划教材的申报与审核工作，落实“十四五”规划教材的编写和出版。做好国家级规划教材第二次遴选工作。积极推进重大设备更新专项。落实好 2025 年修购专项的采购和验收。

5. **教育教学改革**。落实本科教育教学综合改革项目，积极推进教育教学改革与创新，做好教学成果奖的培育和申报工作。

6. **教学规范与教学培训**。开展人工智能赋能教学的专题培训，以教学沙龙活动为载体，加强教学规范和新教师培训，提高教师教学质量和育人水平。

（责任领导：黄解军、郭娜；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系）

（三）学科建设与研究生培养工作

1. **强化学科内涵建设。**积极参与学部建设工作，推动学科优化及交叉融合；以《2024 版学位授权审核基本条件》《学院“十四五”规划》为指导，强弱项、补短板，全面加强学科内涵建设，完成矿业工程、环境科学与工程学位点周期性合格评估工作；积极向学校争取申请工程硕博士培养专项计划、增加硕博研究生招生指标；扩大学科国内外影响力，推进环境科学/生态学、地球科学两个 ESI 学科世界影响力的持续提升。

2. **推进培养机制改革。**积极参与学校研究生培养机制改革、学位论文过程管理改革；继续推进产教融合、科教融汇的研究生培养模式改革，建成产教融合、科教融汇联培精英班 1-2 个；完成生态环境部华南环境科学研究所-武汉理工大学“大湾区精英班”2025 年学生选派工作。

3. **提高生源质量。**加强校内外招生宣传，举办研究生暑期夏令营活动，完成 2026 届本科毕业生推荐免试研究生的拟录取工作；规范完成招生简章制定、自命题等工作；完成研究生招生指标测算及分配工作。

4. **强化培养过程管理。**加强研究生培养和日常管理各环节的规范性和创新性；完善研究生培养规章制度；按培养节点召开研究生专题讲座，拓宽学生学术视野，提升学生创新能力，

提高中期考核质量；重点加强研究生学位论文全过程质量管控，提高研究生学位论文质量。

5. 加强学位管理。切实做好 2025 年学位论文答辩及学位授予工作，确保答辩工作顺利进行；积极与第三方平台对接，打通专硕学位论文新形式评价标准，加强对学位论文质量的监督和管理，继续推行博士申请学位的“院审制”，按院学位分委员会的决议加大推进硕士研究生学位论文的盲审比例。

6. 突破教学资源瓶颈。加强各类研究生教学资源建设，重点推进教材/专著、国际化课程申报及建设；积极做好省级及以上各项教学资源申报组织工作，争取在省级及以上教育教学资源项目立项取得突破，力争获评省部级及以上研究生教学成果奖；完成现有研究生工作站年度自评估工作，新增 1-2 个高质量研究生工作站。

7. 加强学术交流合作。邀请校外知名专家开展 8-10 场专题学术报告，进一步加强科研氛围；推进研究生国际交流合作，推荐申报国家留基委“战略矿产资源绿色开发利用”国际创新人才培养项目（CSC 项目）等各类国际联合培养项目，完成学校 2025 年国家建设高水平大学公派研究生项目选派工作。

8. 加强导师队伍建设。建立健全“兼职导师”及“副导师”的规范管理，发挥校内外双导师联合指导培养工作；完成年度导师培训任务；做好年度导师资格审核、优秀研究生导师的推荐和宣传工作，不断提升导师指导能力和精力的投入。

（责任领导：包申旭、李柏林、马中杰、郭娜；牵头部门：研工办、学工办；配合部门：各系）

（四）科研工作

1. **全力谋划科技项目立项和科技奖励获批。**做好国家自然科学基金组织动员工作，做到应报尽报；各系邀请2位以上专家开展基金申报辅导，不断提高项目的获批率，争取获批国家自然科学基金项目5-6项，其中重点基金1项。争取承担国家重点研发计划项目1项；筹划千万级重大科技横向项目1-2项，立项1项，力争完成科研经费7500万。获批省部级一等奖及以上科技奖励不少于3项。

2. **加强科研平台建设。**完成关键非金属矿产资源绿色利用教育部重点实验室验收；优化配置和利用创新资源，不断提升科研平台对承担国家重大科技任务、促进区域经济发展和行业技术进步的服务能力。加强科研平台日常管理与服务，努力发挥科研平台对学科发展、教育教学的支撑作用。

3. **深化产学研合作。**领导班子成员走访行业骨干企业、国家级科技研发机构等8-10次，争取各类社会资源，实现合作共建、平台共享、发展共荣，增强学院科技研发实力；积极对外宣传推介学院科研项目；推行“学术贡献+市场价值”双轨评价，促进科技成果转化率的不不断提升，以高质量的科技创新引领新质生产力发展。

4. **积极发挥青年教师科技协会作用。**开展学术沙龙和学术

论坛等学术交流活动；营造良好科学文化氛围；为青年教师科技创新提供有力保障；促进学院青年教师的成长和提高。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办；配合部门：各系）

（五）队伍建设

1. **优化队伍结构、提升教师能力。**坚持引育留用，优化人才引进工作机制，严把政治关、学术关，引进青年教师 4-6 人、博士后 5-8 人，力争全球招聘教授 1 人；完成博士后科研流动站综合评估工作，做好超期博士后管理及清理；配合学校做好国际青年学者论坛组织工作。完成国际化能力提升 1-2 人，教师实践能力锻炼 3-4 人，落实教师岗位培训、假期研修等各类培训。

2. **持续推进高层次人才建设。**完善青年教师培育体系，积极组织各类人才计划的申报和评审，争取获批国家级高层次人才 1-2 人、省部级人才 3-4 人。

3. **扎实做好日常人事服务与管理。**继续完善并落实学院人事“四定”工作。做好教职工年度考核、聘期考核、晋职晋级、绩效分配及考勤、出国境、请销假等工作。

（责任领导：包申旭、刘东；牵头部门：行政办；配合部门：各系、各办）

（六）学生工作

1. **推进思政领航工程，筑牢育人体系，固牢青年学生的家国情怀。**结合学校“一站式”学生社区建设，扎实开展各类党

员先锋行动；开展第六届“党员之星”评选活动、第六届“资史智今”党史国史知识竞赛、青春·朗读者、六五环境日等特色党建品牌活动；组建“三下乡”暑期社会实践队、“百岗行动”实践队，推进社区志愿服务工作，开展“红心筑梦”社会实践队十周年系列活动，精耕实践育人，争取获得省级以上社会实践或志愿服务荣誉1项；开展第33届“资环之光”科技文化节等，促进学生全面发展。

2. 推进管理护航工程，科学严格管理，做到有力度更有温度。持续开展各类安全主题教育、心理健康教育活动，切实提升学生的安全防范意识。开展学风建设“三部曲”活动，进一步加强考风考纪建设；开展扶智助学、朋辈助学讲堂等活动，助力学生课业成绩的提高；开展针对延期毕业学生的帮扶，减少延期毕业学生存量。开展爱卫靓舍行动与特色寝室文化建设活动，夯实宿舍阵地建设。配合学校“安全稳定工作年”工作部署，推进管理护航协作组各项工作的统筹和开展，守好安全底线。

3. 推进服务助航工程，全方位精准帮扶，强化学生服务保障成效。做好学生综合测评和评先评奖工作，促进奖助学金联动，做到精准资助，强化资助育人，确保家庭经济困难学生的资助覆盖率达100%。开展寒暑期家访、“三进三谈”联系服务学生工作，推进学生工作重心下移、关口前移。持续做好卓越学生社区功能型党支部建设，开展学生所在社区各项管理服务

保障性工作，按照学校“一站式”学生社区建设工作部署，推动全院教职工下沉学生社区比例达100%，人均时长达7小时。

4. 推进名师导航工程，聚焦人才高质量培养，经师人师合一。承办学校辅有工法，组织开展班主任、研究生导师心理健康教育培训和班主任沙龙。开展“谈心谈话温馨季”活动和研究生师生趣味运动会，加强对最美实验室、“四好”研究生导学示范团队的培育，推进研究生导学关系建设，树立典型，凝聚共识。加强学工队伍建设，提升一线辅导员思政工作能力，夯实学生工作基础。

5. 落实筑梦启航行动，凸显学院专业特色，强化学生专业思想与认识。推进2025年区域招生宣传工作及学院所属专业的生源质量提高。开展面向学院2024级本科生的专业认同感教育，引导学生扎根专业，谋划未来。

6. 落实卓越远航行动，培养学生创新能力，助力学生卓越成长。培育优秀作品参加学科的高水平赛事，提升学生科技创新素养，获省部级以上竞赛奖20项以上。以第四届武汉理工大学“新禾道”杯职场礼仪大赛为重点，提升就业服务工作精细化水平，确保7月1日离校就业率达到89%，9月1日初次就业落实率达到94%，年终就业落实率达96%。

（责任领导：郭娜、黄解军、李柏林；牵头部门：学工办、学生党总支；配合部门：各办、各年级、各支部、各学生组织）

（七）社会合作与校友工作

1. 以“六访六促”为抓手，推进校企合作。确保领导班子成员走访行业骨干企业、国内一流大学、海外优质资源、科研机构、行业管理单位、各地优秀校友等 100 次以上，签署企业奖学金或文化教育基金 2-3 项。

2. 以“根情文化”为纽带，做好校友服务。策划开展毕业季系列文化活动；推选 2025 届校友工作联络员，成立学院 2025 届校友联谊会。推进校友认证工作，完善校友数据库；做好与地方校友分会的联络工作；做好校友集中返校接待工作；邀请知名校友返校交流。

（责任领导：包申旭、郭娜、马中杰；牵头部门：行政办、学工办；配合部门：各支部、各系、各办）

（八）国际交流工作

1. 推进师资队伍国际化。积极组织教职工参加国际学术会议或学术交流活动 5-6 人次，新增国际重要学术组织任职 1-2 人次。

2. 推进人才培养国际化。完成 CSC 创新型人才国际合作培养项目的年度选派工作。加强国际来华留学生的培养工作。积极推荐 3-5 名学生赴境外交流、深造或联合培养。做好新加坡国立大学 311 项目招生宣传工作。

3. 努力提升国际影响力。加强与国际知名高校交流合作。协办高端国际学术会议 1 次；邀请国（境）外知名专家来校交流 8-10 人次。

（责任领导：李柏林；牵头部门：党办、研工办、科研办、学工办；配合部门：各系）

（九）行政管理

1. **持续提升精细化管理水平。**不断完善学院大楼环境美化、综合治理等服务功能。深入开展节水节电行动，改造升级用电设施，加强水电精细化管理，节约运行成本，建设节约型学院。努力开源节流，大力推进未还借款、借票核销工作，规范合同管理和物资采购工作。

2. **做好信息化工作。**配合学校推进“学院信息化综合服务平台”建设。持续建设“院长驾驶舱”，助力学院工作提质增效。启用学院英文网站，加强学院网站管理与维护。

3. **加强安全建设。**积极开展校园安全与实验室安全宣传教育，强化安全检查，建设实验室安全管理队伍，夯实安全责任，不断加强消防、实验室安全管理，确保全年无重大责任事故发生。

4. **加强国资管理。**落实《资环学院公房优化配置与有偿使用实施细则》，提高学院公房使用效益。定期清查、核对国有资产，做到账账、账卡、账物相符。

5. **强化作风建设。**落实作风建设相关制度；落实“五化”工作机制，提升工作效率，充分发挥“窗口示范”效应，提高师生满意度；争创机关作风建设优秀科（室）。

6. **强化制度建设。**按照“立改废”原则，归口负责，完善、规

范学院各类规章制度，编制完成学院制度汇编，实现管理制度化、制度流程化、流程信息化，不断提升学院治理效能。

（责任领导：马中杰、黄解军；牵头部门：行政办、党办；配合部门：各系、各办）